

Asiakirja / viesti on vastaanotettu / lähetetty edelleen valmisteluun.

Rovaniemen kaupunginkirjaamo
Registry Services of Rovaniemi City

+358 16 322 6014

kirjaamo@rovaniemi.fi

Postiosoite:

Rovaniemen kaupunginkirjaamo

PL 8216

96101 Rovaniemi

Asiakirjojen toimittaminen/asiointiosoite:

Asiakaspalvelupiste Osviitta (ma-pe kello 9.00-15.00)

Rinteenkulman kauppakeskus 2-kerros

Koskikatu 25, PL 8216

96101 Rovaniemi

www.rovaniemi.fi

[Facebook](#) | [Instagram](#) | [Twitter](#)

Henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit tulee lähettää Rovaniemen kaupungin turvapostipalvelun kautta.

Turvapostipalvelun saat käyttöön osoitteessa <https://turvaposti.rovaniemi.fi>. Täytä kentät ohjeen mukaisesti. Rekisteröidyttäsi saat ilmoittamaasi sähköpostiin linkin salatun postin lähettämiseksi. Avaa linkki ja täytä luottamuksellisen viestin vastaanottajakenttään [kirjaamo\(at\)rovaniemi.fi](mailto:kirjaamo(at)rovaniemi.fi) ja muut tiedot.

----- Forwarded message -----

Lähtettäjä: **Jaakko Kuparinen** <Jaakko.Kuparinen@laki-forum.com>

Date: ke 26. lokak. 2022 klo 15.16

Subject: Vaatimus työsuhteeseen perustuvien saatavien maksamisesta, työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen maksamisesta ja oikaisuvaatimus viranhaltijapäätöksestä 13.10.2022 § 7

To: Kirjaamo, Rovaniemi <kirjaamo@rovaniemi.fi>

Rovaniemen kaupunki

Ohessa liitteinä toimitan päämieheni Heli Välikankaan vaatimuskirjelmän työsuhteeseen perustuvien saatavien ja työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen maksamisesta kirjelmässä viitattuine liitteineen.

Kirjelmästä lähemmin ilmenevällä tavalla **pyydämme vaatimuskirjelmän käsittelyä myös oikaisuvaatimuksena viranhaltijapäätöksestä 13.10.2022 § 7.**

Asiaan liittyvät ilmoitukset ja tiedoksiannot pyydän osoittamaan sähköpostitse suoraan minulle.

Pyydän ystävällisesti kuittaamaan erillisellä sähköpostiviestillä, että tämä viesti liitteineen on saapunut perille Rovaniemen kaupungille.

Ystävällisin terveisin

Jaakko Kuparinen

asianajaja, varatuomari

Rovaniemi

Asianajotoimisto Laki-Forum Oy

(y-tunnus 1087876-5)

Postiosoite: PL 1193, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Rovakatu 20-22 B 70 (6. krs), Rovaniemi

Puhelin: 016 3400 520 tai 040 485 5659

Sähköposti: jaakko.kuparinen@laki-forum.com

Tämä sähköposti on luottamuksellinen. Se on tarkoitettu ainoastaan vastaanottajalle. Mikäli ette ole viestissä tarkoitettu vastaanottaja, olkaa hyvä ja ilmoittakaa siitä lähettäjälle sekä tuhotkaa viesti välittömästi.

The information in this message and/or attachments is intended solely for the attention and use of the named addressee(s) and may be confidential. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that you have received this transmittal in error and that any use of it is prohibited. In such a case please delete this message and notify us accordingly.

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY



ROVANIEMEN KAUPUNGILLE

kirjaamo@rovaniemi.fi

ASIA

Vaatus työsuhteeseen perustuvien saatavien maksamisesta, työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen maksamisesta ja oikaisuvaatimus viranhaltijapäätöksestä 13.10.2022 § 7

1. Tausta

Rovaniemen kaupunki (jälj. Kaupunki) on 13.10.2022 tekemällään viranhaltijapäätöksellä (*liitteenä 1*) purkanut Heli Välikankaan työsuhteen.

Välikangas vaatii Kaupungilta jäljempänä selostettujen työsuhteeseensa perustuvien saatavien ja työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen maksamista.

Välikangas pyytää, että tämä vaatimuskirjelmä huomioidaan ja käsitellään myös oikaisuvaatimuksena viranhaltijapäätökseen 13.10.2022 § 7 ja että kaupunginhallitus oikaisee viranhaltijapäätöksen ainakin selvästi virheellisiltä ja lainvastaisilta osin.

2. Vaatimukset ja perusteet

2.1 Irtisanomisajan palkan maksaminen

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

Välikangas vaatii, että Kaupunki maksaa Välikankaalle irtisanomisajan palkan 28.909,26 euroa. Välikankaan kuukausipalkka konserniasiamiehen työstä on ollut 4.818,21 euroa (*palkkalaskelma 5/2017, liite 2*). Kuuden kuukauden irtisanomisajalta maksettavan palkan määrä on siten yhteensä 28.909,26 euroa.

Kaupunki on purkanut Välikankaan työsuhteen 13.10.2022. Kaupungin ainoa peruste työsuhteen purkamiselle on ollut 31.8.2022 annettu kärjäoikeuden lainvoimaa vailla oleva tuomio.

Työsopimuslain (jälj. myös TSL) 8 luvun 2 §:n mukaan purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon purkamisperusteen täyttymisestä.

Kaupunki on saanut tiedon kärjäoikeuden tuomiosta sen antamispäivänä 31.8.2022. Työsuhteen purkamisoikeus on rauennut 14 päivän kuluttua sanotusta päivästä lukien eli 14.9.2022. Kaupungilla ei ole ollut oikeutta purkaa Välikankaan työsuhdetta enää 13.10.2022.

Kaupungin tekemä työsuhteen purkaminen on edellä selostetulla tavalla epäilyksettä lainvastainen purkamisoikeuden rauettua jo noin kuukautta ennen työsuhteen purkamisajankohtaa. Näin ollen Kaupunki on velvollinen maksamaan Välikankaalle irtisanomisajan palkan.

TSL:n 6 luvun 3 §:n ja myös työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen (KVTES) VIII luvun 5 §:n mukaan työnantajan noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta. Välikankaan työsuhde on riidattomasti jatkunut yli 12 vuotta.

2.2 Työsuhteen aikaisten palkkasaatavien maksaminen

Välikangas vaatii, että Kaupunki maksaa Välikankaalle työsuhteen aikana

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

1.6.2021–13.10.2022 erääntyneet ja maksamatta olevat palkkasaatavat 79.500,47 euroa (16,5 kk x 4.818,21 €).

Kaupunki on yksipuolisesti ja perusteetta jättänyt maksamatta Välikankaan palkan 1.6.2021 lukien aina työsuhteen purkamisajankohtaan 13.10.2022 saakka.

Välikankaan konserniasiamiehen tehtävässä on riidattomasti kysymys työsuhteesta. Työsopimuslain mukaan työnantajan palkanmaksuvelvollisuus voi lakata työsuhteen päättyessä tai lomautuksen johdosta. Työsuhde voidaan puolestaan päättää joko irtisanomalla tai purkamalla, ja lomautus on työnantajan käytettävissä oleva vaihtoehto tuotannollistaloudellisella perusteella tapahtuvalle irtisanomiselle.

Kaupungilla ei riidattomasti ole ollut mitään työsopimuslainsäädännöstä johtuvaa perustetta Välikankaan palkan maksamatta jättämiselle 1.6.2021 alkaen. Koska Kaupunki ei ole purkanut tai irtisanonut Välikankaan työsuhdetta, saati lomauttanut Välikangasta, Kaupungin palkanmaksuvelvollisuus on jatkunut keskeytyksettä työsuhteen purkamispäivään 13.10.2022 saakka.

Päinvastoin kuin viranhaltijapäätöksessä (ilmeisesti) yritetään väittää, Välikangas ei ole missään tapauksessa koskaan tehnyt mitään sopimusta Kaupungin kanssa siitä, että hän ikään kuin vapaaehtoisesti olisi luopunut konserniasiamiehen työstä hänelle kuuluvan palkan saamisesta. Väite on täysin valheellinen ja toki yleisellä tasollakin lähinnä järjenvastainen. Tässä yhteydessä muistutamme Kaupunkia kaiken varalta myös siitä, että sopimus, jolla vähennetään työntekijälle työsopimuslain mukaan tulevia oikeuksia ja etuja, on mitätön.

Täysin paikkansa pitämätön on myös väite siitä, etteikö Välikangas olisi ollut

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

työnantajan käytettävissä 1.6.2021 jälkeen. Sen sijaan Välikangas on riidattomasti ollut työnantajan käytettävissä. Välikankaan puhelinnumero, sähköpostiosoite ja muut yhteystiedot ovat olleet Kaupungin tiedossa, ja tiedoissa ei ole tapahtunut mitään muutoksia.

Kaupunki olisi milloin tahansa voinut halutessaan määrätä Välikankaan töihin tekemään konserniasiamiehen työsuhteeseen liittyviä töitä tai muita Kaupungin määräämiä töitä. Se, että Kaupunki ei ole jostain syystä halunnut antaa Välikankaan tehtäväksi konserniasiamiehen töihin liittyviä työtehtäviä tai muitakaan työtehtäviä, on vain Kaupungin oma ratkaisu, jolla ei ole mitään vaikutusta Välikankaan oikeuteen saada hänelle työsopimuksensa perusteella kuuluva palkka.

Työnantajan – erityisesti sen ollessa julkinen viranomainen eli kunta – vastuulla on olla selvillä sen palveluksessa olevan henkilökunnan palvelussuhteiden laadusta ja työntekijöille työsuhteen perusteella kuuluvien suoritusten oikea-aikaisesta ja oikean määräisestä maksamisesta.

Tässä tapauksessa Kaupunki on Välikangasta kohtaan alkuvuonna 2021 käynnistämänsä – ja edelleen jatkuvan – julkisen ajojahdin aikana ja spekulatiivisesti oikeudenkäyntiä ajatellen mahdollisesti jopa tahallaan tai ainakin törkeän huolimattomalla taitamattomuudellaan käsitellyt Välikankaan konserniasiamiehen työsuhdetta valheellisesti ikään kuin kysymys olisi virkasuhteesta ja ilmeisesti tämän vuoksi laiminlyönyt Välikankaan palkanmaksun ilman mitään työsopimuslainsäädäntöön liittyvää perustetta. Mainitunlainen työnantajan mahdollisesti jopa tahallinen tai ainakin törkeän huolimaton menettely työsuhteeseen liittyvien keskeisten velvollisuuksien laiminlyönnissä ei voi yksistään työntekijän suojeluperiaate huomioiden koitua työntekijän vahingoksi.

Todettakoon, että Kaupungin aiemmilla vastuullisilla viranhaltijoilla (Matti

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

Ansala, Esko Lotvonen, Ville Urponen, Kaisa Laitinen) ei ole heitä käräjäoikeudessa todistajina kuultaessa ollut mitään epäselvyyttä sen suhteen, että konserniasiamiehen tehtävässä on kysymys työsuhteesta. Seikka ilmenee toki kiistattomasti myös kaikista tehtävää koskevista Kaupungin omista asiakirjoista sekä esimerkiksi Välikankaan palkkalaskelmasta (*liite 2*).

2.3 Lomakorvausten maksaminen

Välikangas vaatii, että Kaupunki maksaa Välikankaalle erääntyneet ja maksamatta olevat lomakorvaukset 30.764,37 euroa.

1.4.2021 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta ovat maksamatta ja pitämättä täydet vuosilomapäivät eli 38 päivää (KVTES IV luku 5 § 2 momentti 1 kohta). 1.4.2022 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta ovat maksamatta ja pitämättä kuuden lomanmääräytymiskuukauden vuosilomapäivät eli 18 päivää.

Mainittujen vuosilomapäivien lisäksi Välikankaalla on 15.2.2021 mennessä ollut pitämättä 77 päivää niin sanottuja säästövapaapäiviä (*palkkalaskelma 15.2.2021, liite 3*).

KVTES:n IV luvun 16 §:n 1 momentin mukaisesti työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä lomakorvaus pitämättömiltä vuosilomapäiviltä. Lomakorvaus lasketaan jakamalla varsinainen kuukausipalkka luvulla 20,83 ja kertomalla se pitämättömien vuosilomapäivien lukumäärällä. Edellä tarkoitettu lomakorvaus maksetaan myös jokaiselta pitämättä jääneeltä säästövapaapäivältä.

Välikankaan kuukausipalkan ollessa 4.818,21 euroa, pitämättömien vuosilomapäivien lukumäärän 56 päivää ja pitämättömien säästövapaapäivien lukumäärän 77 päivää on Kaupungin maksettavan lomakorvauksen määrä

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

yhteensä 30.764,37 euroa (4.818,21 € / 20,83 x 133 pv).

2.4 Lomarahojen maksaminen

Välikangas vaatii, että Kaupunki maksaa Välikankaalle erääntyneet ja maksamatta oleva lomarahat 5.203,66 euroa.

Maksamatta ovat 1.4.2021 ja 1.4.2022 alkaneilta lomanmääräytymisvuosilta ansaitut lomarahat.

KVTES:n IV luvun 18 §:n 1 momentin mukaan työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta lomarahaa, jonka suuruus on KVTES:n IV luvun 5 §:n 2 momentin 1 kohdan tapauksessa kuusi prosenttia lomanmääräytymisvuotta seuraavan heinäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta.

Välikankaan kuukausipalkan ollessa 4.818,21 euroa ja lomanmääräytymiskuukausien lukumäärän 18 kuukautta on Kaupungin maksettavan lomarahan määrä 5.203,62 euroa (4.818,21 € x 0,06 x 18 kk).

2.5 Odotuspäivien palkan ja viivästyskoron maksaminen

Välikangas vaatii, että Kaupunki maksaa Välikankaalle odotuspäivien palkan 1.344,62 euroa sekä sille ja kaikille edellä mainituille työsuhteen päättyessä erääntyneille työsuhdesaataville korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoitettua viivästyskorkoa työsuhteen päättymispäivästä 13.10.2022 lukien ja kohdassa 2.2 kysymyksessä oleville palkkasaataville, eli 4.818,21 eurolle kuukaudessa, korkolain 4 §:n 1 momentin mukaista viivästyskorkoa kunkin kuukauden 15. päivästä lukien.

TSL:n 2 luvun 14 §:n mukaan työsuhteen päättyessä päättyy myös palkanmaksukausi. Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

työntekijällä on oikeus saada korkolain 4 §:ssä tarkoitetun viivästyskoron lisäksi täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä.

Kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle työsuhteen ja palkanmaksukauden päättyessä, eikä vielä tähänkään mennessä, mitään edellä mainittuja selviä ja riidattomia työsuhteeseen perustuvia saatavia. Näin ollen Välikankaalla on oikeus kuuden odotuspäivän palkkaan.

Välikankaan kuukausipalkan ollessa 4.818,21 euroa on kuuden odotuspäivän palkan määrä yhteensä 1.344,62 euroa (4.818,21 € / 21,5 x 6 pv).

Sanotun TSL:n säännöksen mukaan Välikankaalla on oikeus saada viivästyskorkoa kaikille työsuhdesaatavilleen niiden erääntymisajankohdasta lukien. Palkkasaatavat ovat erääntyneet kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivänä ja muut työsuhteeseen perustuvat saatavat viimeistään työsuhteen päättymispäivänä.

2.6 Työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen maksaminen

Välikangas vaatii, että Kaupunki maksaa Välikankaalle työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvaa korvausta 96.364,20 euroa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkoineen kuukauden kuluttua tästä päivästä lukien.

Kaupunki on edellä todetusti purkanut Välikankaan työsuhteen, vaikka purkamisoikeus oli rauennut jo noin kuukautta ennen purun tekemistä. Kaupungin tekemä työsuhteen purkaminen on yksistään tämän vuoksi perusteeton.

Kaupungilla ei olisi muutoinkaan ollut oikeutta päättää Välikankaan

Asianajotoimisto LAKI-FORUM OY

työsuhdetta purkamalla tai edes irtisanomalla. Kaupungin väittämät syyt työsuhteen päättämiseksi eivät ole oikeuttaneet Kaupunkia päättämään Välikankaan työsuhdetta.

Käräjäoikeuden tuomiosta 31.8.2022 on valitettu, ja Välikankaan valituskirjelmässä, joka on Kaupungin tiedossa, selostetuilla perusteilla Kaupungin tekemä työsuhteen päättäminen on perusteeton.

Työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän ja työnantajan olot sekä työnantajan toimesta tapahtunut asian tarpeeton julkinen käsittely ja Välikankaan julkinen mustamaalaaminen huomioiden korvauksen määrä on 20 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Välikankaan kuukausipalkan ollessa 4.818,21 euroa on korvauksen määrä 96.364,20 euroa (4.818,21 € x 20 kk).

3. Jatkotoimet

Välikangas vaatii, että Kaupunki suorittaa kaikki edellä mainitut erät heti ja kuitenkin viimeistään kahden viikon kuluttua tästä päivästä lukien Välikankaan pankkitilille, joka ilmenee liitteistä 2 ja 3.

Suorituksen puuttuessa Välikangas varaa oikeuden saattaa asian yleisen tuomioistuimen ratkaistavaksi. Tuossa yhteydessä Välikangas vaatii Kaupungilta työsuhdesaataviensa lisäksi oikeudenkäyntikulujensa korvaamista viivästyskorkeineen.

Koska Kaupungin viranhaltijapäätös on selvien ja riidattomien työsuhdesaatavien osalta selvästi virheellinen ja lainvastainen, pyytää Välikangas tämän vaatimuskirjelmän käsittelyä myös oikaisuvaatimuksena viranhaltijapäätökseen 13.10.2022 § 7.

4. Päiväys ja laatijan allekirjoitus

Rovaniemellä lokakuun 26. päivänä 2022



Jaakko Kuparinen
asianajaja, varatuomari, Rovaniemi
Heli Välikankaan asiamiehenä

Yhteystiedot:

Sähköposti: jaakko.kuparinen@laki-forum.com

Puh: 040 485 5659 tai 016 3400 520

Posti: Asianajotoimisto Laki-Forum Oy, PL 1193, 96101 Rovaniemi

5. Liitteet

- tekstissä mainitut



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

ROIDno-2022-3972

Palvelussuhteen päättäminen

Työnantaja on tähän asti ollut siinä käsityksessä Välikankaan palvelussuhde konserniasiamiehenä on virka ja rikosasian R 22/624 esitutkintavaiheessa työnantaja on yhteisymmärryksessä Välikankaan kanssa pidättänyt hänet konserniasiamiehen virasta. Käräjäoikeus käsittelyn yhteydessä Välikangas on kuitenkin nostanut esiin väitteen, että hänen palvelussuhde Rovaniemen kaupungilla olisi viran asemasta toimi. Käräjäoikeus on tuomiossaan hyväksynyt tämän väitteen. Rikosasian käsittely jatkuu hovioikeudessa, mutta työnantajan saatua tietoonsa 29.9.2022 Välikankaan valituksen asiassa on käynyt selväksi, ettei kysymys palvelussuhteen lajista ole enää riitainen asia ja kysymys palvelussuhteen lajista on siten lainvoimaisesti tuomiolla katsottu toimeksi.

Työsopimuslain VIII luvun 1 §:n mukaan työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Välikangas on toiminut Rovaniemen kaupungilla konserniasiamiehenä, jonka tehtäviin on kuulunut muun muassa Rovaniemen kaupunki konsernin taloudesta ja rahoituksesta vastaaminen. Tässä asemassa luottamuksella on keskeinen merkitys ja työntekijän huolellisuus- ja vilpittömyysvaatimus on korostunut. Välikangas ollut epäiltynä muun muassa törkeästä virkarikoksesta ja käräjäoikeus on 30.8.2022 tuomiossaan R 22/ 624 katsonut hänen menetelleen 30.3.2017 Front Financeen tehdyn sijoituksen valmistelussa siten, että menettely toteuttaa tahallisen virka-aseman väärinkäyttämisen tunnusmerkistön. teko on tehty työtehtäviä tehdessä, se on kohdistunut työnantajaan ja siitä on aiheutunut työnantajalle merkittävä taloudellinen vahinko sekä mainehaitta.

Välikankaan menettely muodostaa niin vakavan työsuhteeseen liittyvän rikkomuksen, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisaikaa eikä työnantajalla ei velvollisuutta selvittää mahdollisuuksia sijoittaa Välikangasta muuhun työhön.

Välikangasta on kuultu kuulemistilaisuudessa 12.10.2022 työsuhteen päättämisperusteesta. Kuulemistilaisuudesta on laadittu pöytäkirja, liite 2. Kuulemistilaisuudessa ja tilaisuuden yhteydessä toimitetusta materiaalista ei käynyt ilmi sellaisia seikkoja, jotka muuttaisivat työnantajan käsitystä asiasta.

Välikangas on kuulemistilaisuudessa vaatinut palkkaa ja muita työsuhteeseen perustuvia korvauksia maksettavaksi 1.6.2021 lukien. Välikankaalle on palvelussuhteen ajalta kertynyt lomina ja säästövapaita, jotka maksetaan hänelle työsuhteen päättymisen yhteydessä. Välikangas ei ole ollut töissä 1.6.2021 lukien. Hän on itse esittänyt työnantajalle 31.5.2021, että virassa pidättämistä eli hänen poissaoloaan jatketaan. Hän ei ole ollut töissä eikä työnantajan käytettävissä. Näin ollen Välikankaan palkkavaatimus on perusteeton.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Päätöksen peruste

Työsopimuslaki luvut VIII § 1 ja IX § 2

Hallintosääntö § 68

Päätös

Puran Heli Välikankaan työsuhteen konserniasiamiehen toimesta päättymään välittömästi.

Tiedoksi

Heli Välikangas, AA Jaakko Kuparinen, Hanna Haurinen

Allekirjoitus

Talous- ja rahoituspalveluiden vastuualuepäällikkö Janne Sandgren

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 13.10.2022 alkaen.

Otteen oikeaksi todistaa

Rovaniemi
13.10.2022

Janne Sandgren
vt. konsernitalouspäällikkö

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostilla, 13.10.2022



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§ 7

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Rovaniemen kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.